

28.1.2021 Tiedon hallinta sosiaali- ja terveysjohtamisessa

Maltetaanko juurisyitä kaivaa riittävän syvältä?

Osaamisen kehittämisfoorumi OKF:n vuorovaikutteinen työpaja 28.1.2021 Tieteiden talolla, sali 309, Kirkkokatu 6, 00170 Helsinki.

SOTE-alan tiedolla johtamisen ongelmat juontuvat usein syvälle hybridiorganisaatioiden identiteetin saloihin. Identiteetin rakentaminen ottaa aikansa. Organisaatio tarvitsee selvän suunnan. Suunta vihdoin määrittellee johtamisessa tarvittavan tiedon ja mittarit.

Professori Harri Laihonon ollut mukana suunnittelemassa ja toteuttamassa useita tutkimus- ja kehittämishankkeita, joissa on yritysten ja julkisten organisaatioiden kanssa yhdessä tarkasteltu tiedon ja sen johtamisen merkitystä organisaation suorituskyvyn kannalta sekä kehitetty välineitä johtamisen tueksi.

15.00 Tervehdyssanat, pj. Jukka O. Mattila, OKF

15.10 Prof. Harri Laihonon:

- Mitä tarkoitetaan sosiaali- ja terveydenhuollon tietojohdallisella
- Tietojohdallisista strategioista ja kyyvykkyksistä
- Tiedolla johtaminen dialogina – yksi totuus vai monta totuutta

17.00 Loppukeskustelu

17.30 Tilaisuus päättyy

Deadline 27.1.: www.laatuokeskus.fi/kauppa/kaupan-juuri/jaostilaisuudet

11.2.2021 Osaamisen päivittäminen organisaatioiden nopeissa muutoksissa

Millä tavoilla epävarmuus vaikuttaa oman työuran suunnitteluun?

Osaamisen kehittämisfoorumi OKF:n teemailtapäivä 11.2.2021 Tieteiden talolla, sali 309, Kirkkokatu 6, 00170 Helsinki.

Pandemia muutti työn tekemistä kaikkialla. Kuinka voimme tulevaisuudessa varautua vastaaviin äkillisiin muutoksiin osaamistarpeissa? Epävarmuuden lisääntyminen vaikeuttaa myös oman uran suunnittelua. Voiko uraa enää suunnitella?

Ferovalon perustaja ja toimitusjohtaja Elina Liehulla on vahva visio työn tekemisen muotojen muutoksesta. Hänellä on kansainvälistä kokemusta Ranskasta ja Venäjältä, ja hän on toiminut Suomen toimitusjohtajana pohjoismaisessa listatussa IT-osaamisen välittämiseen keskittyneessä yhtiössä ja myös tuloksekkaasti kasvavan Thinking Portfolion hallituksen puheenjohtajana.

15.00 Tervehdyssanat, pj. Jukka O. Mattila, OKF

15.10 Alustajana ja keskustelun vetäjänä Elina Liehu:

- muutosten syitä Suomessa ja kansainvälisesti
- kuinka valmistautua nopeisiin muutoksiin tulevaisuudessa
- millaisia työuravaikutuksia muutoksilla on yksilön näkökulmasta.

17.00 Loppukeskustelu

17.30 Tilaisuus päättyy

Deadline 10.2.: www.laatuokeskus.fi/kauppa/kaupan-juuri/jaostilaisuudet

Suomalaisen työelämän hyviä käytäntöjä

Osaamisen kehittämisfoorumi OKF on suomalaisen työelämän kehittämistä kiinnostuneiden yhteisö. OKF on poliittisesti, uskonnollisesti ja taloudellisesti sitoutumaton, ainoana missionaan jatkuvan parantamisen ideologia. Tilaisuudet ovat kaikille avoimia ja maksuttomia, mutta edellyttävät käytännön syistä ennakoilmoittautumista.

Puheenjohtaja

Jukka O. Mattila Torpankuja 6, 13880 Hattula

050 9101 596, jukka.o.mattila@pp.inet.fi

Ohjausryhmä

Pekka O. Einistö

liikkeenjohtajan konsultti,
Business Excellence Finland Oy

Tarja Haapala

näyttötutkintomestari NTM

Ulla-Maija Jäske

Head of Quality & Standards, MIS,
Fujitsu EMEA Fujitsu Finland Oy

Leena Koski

opetusneuvos, Opetushallitus

Tarja Meristö

yritysfuturologi, kauppat.tri
FuturesLab CoFi/Laurea-ammattikorkeakoulu

Marita Salo

toiminnanjohtaja, Henkilöstöjohtoon ryhmä
Henry ry

Vesa Tamminen-Larmi MQ, liiketoiminnankehittäjä,
Skillab Oy, Bukk Inspiration Oy

! Ilmoittautumiset, jäsenystiedot ja
viimeisimmän tilaisuuden luentokalvot:

● <http://tinyurl.com/OKFoorumi>
jatka sivulla alas kohtaan Osaamisen kehittämisfoorumi OKF



Kansikuva: Aava & Bang Suomen parhaita työpaikkoja

Osaamisen kehittämisfoorumi OKF toimii jo 15. vuottaan. Tämänkertainen kansikuvamme on Suomen parhaimpien työpaikkojen Great Place to Work gaalasta, jossa Aava & Bang valittiin Suomen parhaaksi työpaikaksi 2020 pienten organisaatioiden sarjassa (20–49 työntekijää).

Vuonna 2011 perustettu Aava & Bang Oy on jyväsyläläislähtöinen kasvumarkkinointiyhtiö, jonka vahva arvopohja ja perhemäinen työyhteisö siivitti kisan voittoon. Aava & Bangin työntekijöitä ohjaa vahva halu saada suomalaiset yritykset valjastamaan markkinoinnin koko potentiaali kasvun draiveriksi. ”Unelmamme on tehdä suomalaisista maailman paras markkinointikansa”.



OKF
Työelämän
hyviä käytäntöjä
2020-21



LAATUKESKUS
EXCELLENCE FINLAND

22.9.2020 Skenaariot luovat tulevaisuususkkoa koronan jälkeiseen aikaan

Laurea-ammattikorkeakoulun FuturesLab CoFi -tutkimusryhmä järjestää yhteistyössä OKF:n kanssa 22.9.2020 klo 15.00 – 17.00 seminaarin siitä, kuinka skenaariot auttavat valmistautumaan koronan jälkeiseen aikaan. Aihetta käsitellään yrittäjien näkökulmasta. Tähän verkossa toteutettavaan tilaisuuteen voivat osallistua kaikki tulevaisuudesta kiinnostuneet.

Yritysten näköalat ovat koronan vuoksi sumentuneet, mikä on lisännyt epävarmuutta. Tulevaisuutta ei voi ennustaa, mutta siihen voi varautua ja valmistautua tulevaisuuden tutkimuksen työkaluilla, esimerkiksi skenaariotyöskentelyllä.

Tulevaisuuden tutkimus ja skenaariotyöskentely ovat pitkän aikavälin kehittämisen apuvälineitä. Ne eivät ole kriisityökaluja, mutta ne auttavat kriisissä näkemään horisontin taakse kriisin jälkeiseen aikaan ja ovat varmistamassa yritysten jatkuvuutta ja menestystä tulevaisuudessa.

Tilaisuudessa esitellään vaihtoehtoisia skenaarioita koronan jälkeiseen ”uuteen normaaliin”. Pohditaan myös yhdessä ratkaisuja toiminnan kehittämiseen epävarmuuden vallitessa.

Tilaisuuden tarkempi ohjelma vahvistetaan myöhemmin. Osallistuminen on maksutonta, mutta tilaisuuteen on ennakkoilmoittautuminen verkkolinkin toimitusta varten.

Ilmoittautumiset viimeistään 20.9.2020 joko sähköpostilla osoitteeseen jukka.laitinen@laurea.fi tai www.laatuokeskus.fi/kauppa/kaupan-juuri/jaostilaisuudet.

15.10.2020 Jatkaako työssä vai siirtyäkö eläkkeelle?

Ikääntyneiden kokemuksia ja näkemyksiä työurien pidentämisestä

Osaamisen kehittämisfoorumi OKF:n teemailtapäivä 15.10.2020 Tieteiden talolla, sali 404, Kirkkokatu 6, 00170 Helsinki.

Valtiovarallan tahtotila työurien pidentämisestä ilmenee ikääntyneiden työntekijöiden ratkaisuissa vain rajallisesti. Rahallisten kannustimien ja eläkeiän nostamisen sijasta ikääntyneet toivovat työnantajien ja poliittisten päättäjien huomioivan heidät monirooluisina toimijoina, jotka tasapainoilevat työelämästä ja muilta elämänilueilta kumpuavien odotusten ja velvoitteiden ristipaineissa.

VTT Katri Halenilla on monipuolinen työkokemus työeläkealalta työkykyhaasteiden parissa. Väitöskirjatyon (2019) valmistuttua hän on työskennellyt työsuojeluhallinnossa ja esitelmöinyt ikääntyneiden työssä jatkamisen ja eläkkeelle siirtymisen taustatekijöistä sekä hyvinvoinnista työssä.

15.00 Tervehdysanat, pj. Jukka O. Mattila, OKF

15.10 Jatkaako työssä vai siirtyäkö eläkkeelle? VTT Katri Halen:

- Uusi ikäpolitiikka ja työurien pidentämistavoite
- Miksi porkkanat ja kepitys eivät tepsii
- Ikääntyneen työntekijän elämän eri tasot, roolit ja sitoumukset
- Odotusten ja velvoitteiden ristipaine – ”oikein” toimimisen tuska

- Kirjoittamattomien psykologisten sopimusten noudattaminen ja rikkominen
- Kohti kokonaisempaa ihmiskäsitystä ja sopimusten uudelleen neuvottelua

17.00 Loppukeskustelu

17.30 Tilaisuus päättyy

Deadline 14.10.: www.laatuokeskus.fi/kauppa/kaupan-juuri/jaostilaisuudet

29.10.2020 Yrityksen hallitus asiakaskeskeisyyden varmistajana

Asiakaskäyttötymisen muutosten tunnistaminen kilpailuetuna

Osaamisen kehittämisfoorumi OKF:n teemailtapäivä 29.10.2020 Tieteiden talolla, sali 404, Kirkkokatu 6, 00170 Helsinki.

Hallitusten jäsenet ja puheenjohtajat arvioivat asiakasosaamisensa lähes yhtä hyväksi kuin muunkin osaamisensa. Silti vain harva tunnistaa asiakaskäyttötymisen muutokset etukäteen ja osaa kääntää ne kilpailueduiksi.

Tilaisuuden vetäjä Tarja Ilvonen, CEO, Senior Headhunter, InHunt Boards Oy, on 2015–19 tutkinut, kuinka suomalaisten yritysten hallitukset hyödyntävät asiakasymmärrystä strategiatyössään. Customer Advocates on Board -tutkimus jakaa vertaistietoa parhaista käytännöistä sekä asiakasymmärryksen hyödyntämisen esteistä.

Tilaisuuden osanottajien kesken arvotaan Tarja Ilvosen toimittama kirja ”Nyt olisi nujiille töitä – asiakasymmärrystä hallitustyöhön”.

15.00 Tilaisuuden avaus, pj. Jukka O. Mattila, OKF

15.10 Tarja Ilvonen:

- Customer Advocates on Board -tutkimus
- Tulokset vuosilta 2015, 2017 ja 2019
- Asiakaskäyttötymisen ennakoinnin kääntäminen kilpailueduksi

17.00 Loppukeskustelu

17.30 Tilaisuus päättyy

Deadline 28.10.: www.laatuokeskus.fi/kauppa/kaupan-juuri/jaostilaisuudet

12.11.2020 Kokonaisuoptimointi menestymisen mallina

Pysyvä kokonaisuuden etu varmasti päällimmäisenä?

Osaamisen kehittämisfoorumi OKF:n teemailtapäivä 12.11.2020 Tieteiden talolla, sali 404, Kirkkokatu 6, 00170 Helsinki.

Mitä arvokasta on pandemia opettanut meille johtamisesta? Mihin uuteen suuntaan olisi johtamista muutettava niin yrityksissä, julkishallinnossa kuin kolmannella sektorilla? Albert Einsteinin mukaan ongelmat eivät ratkaista ajattelun tasolla, jolla ne on luotu.

Maailman suorituskykyisimmät organisaatiot tekivät jo 20 vuotta sitten sen, mihin valtaosa muista ei ole päässyt vieläkään. Toimintatavat voivat pienessäkin kokoluokassa olla maailmanluokkaa. Kyse on ajattelutavan muutoksesta ja fokuksen siirtämisestä pois urautuneista periaatteista: <https://hannuvierimaa.fi/blog/productivity-productivity>

Tilaisuuden vetäjänä toimii ins. Hannu Vierimaa, johdon konsultti 1999–2020, globaalivastuissa Nokialla 1983–1999. Hän on toiminut mm. Itä-Savon

sairaanhoidopiiri muutosohjelman suunnittelijana.

14.00 Tervehdysanat, pj. Jukka O. Mattila, OKF

14.10 Systeemin nopeus, Hannu Vierimaa (yhdessä keskustellen)

- Mikä aiheuttaa systeemistä hitautta ja miksi sen ymmärtäminen on tärkeää
- Systeemin hitaus ja työperäinen stressi
- Kuinka hitaus muutetaan nopeudeksi ja mitä hyötyä siitä on
- Ennustettavuus, satunnaisvaihtelu ja jousto
- Käytännön työkalu jouston paikan määrittelemiseksi

16.00 Case Itä-Savon sairaanhoidopiiri, shp:n johtaja Panu Peitsaro

- 400 % suorituskykyloikka: käytännön toteutus ja tulokset”

17.00 Loppukeskustelu

17.30 Tilaisuus päättyy

Deadline 11.11.: www.laatuokeskus.fi/kauppa/kaupan-juuri/jaostilaisuudet

26.11.2020 Tulevaisuuden VUCA-haasteet haltuun

Valtaosa tulevista töistä liittyy epävakautteen (Volatility), epävarmuuteen (Uncertainty), monimutkaisuuteen (Complexity) ja monitulkintaisuuteen (Ambiguity)

Osaamisen kehittämisfoorumi OKF:n teemailtapäivä 26.11.2020 Tieteiden talolla, sali 404, Kirkkokatu 6, 00170 Helsinki.

Vallitsee yhteinen ymmärrys siitä, millä kyvyillä tulevaisuuden haasteet ratkeavat: konfliktien hallinta, ongelmanratkaisu, luova työ, johtajuus, kriittinen ajattelu. Teknologian haasteet sinänsä ovat siis hallussamme. Teknologian lisäksi tarvitaan myös hyvinvointia ja tuottavuutta. Ne ovat saavutettavissa itsekorjautuvilla käytännöillä.

Mika Koskinen (FK, MBA) on 20 teknologiavuoden jälkeen keskittynyt humaaniin resurssiin. Hän tarjoaa uutta suuntaa etsiville yhteisöille restoratiivisuutta eli itsekorjautuvuutta sekä muutosohjelmaa rakenteeltaan lineaariseen maailmaan perustuvalla johtajuudella.

15.00 Tervehdysanat, pj. Jukka O. Mattila, OKF

15.10 VUCA-ympäristön haasteet

- Uuden johtamisen keinot itsekorjautuvuuteen
- Itsekorjautuvan (restoratiivisen) yhteisön työkalut
- Itsekorjaavien käytänteiden vaikutus hyvinvointiin ja tuottavuuteen

17.00 Loppukeskustelu

17.30 Tilaisuus päättyy

Deadline 25.11.: www.laatuokeskus.fi/kauppa/kaupan-juuri/jaostilaisuudet

! **Pandemian vuoksi Tieteiden talo rajoittaa osallistujamääriä, esimerkiksi saliin 404 otetaan 40 hengen asemesta ainoastaan 15. Ilmoita heti, jos joudut perumaan tulosi, niin paikkasi vapautuu jollekulle toiselle. Tässä lisätietoja**

OKF esittelee suomalaisen työn ja johtamisen hyviä käytäntöjä

Osaamisen kehittämissuorumi OKF kokoaa yhteen työelämän kehittämisestä kiinnostuneita yksilöitä ja yhteisöjä. OKF on poliittisesti, uskonnollisesti ja taloudellisesti sitoutumaton, ainoana missionaan jatkuvan parantamisen ideologia.

OKF:n tapahtumien työtavat ovat tähänastisten 15 vuoden aikana muotoutuneet yhä vuorovaikutteisemmiksi. Kunkin tilaisuuden aihe tuo paikalle kyseisen alan asiantuntijoita. Kokemusten jakaminen, vaihtelevat työskentelytavat ja keskustelut ovat tilaisuuksien parasta antia.

Tilaisuudet ovat kaikille avoimia ja maksuttomia, mutta edellyttävät käytännön syistä ennakkoilmoittautumista. Jos arvelet jonkin aiheen kiinnostavan myös ystäviäsi, voit ottaa hänet tai heidät mukaasi.

Tapahtumat järjestetään yleensä iltapäivisin Helsingissä Tieteiden talolla, noin parin viikon välein syyskuusta helmikuulle. Jokaisen tilaisuuden rungon muodostaa tyypillisesti 1-2 asiantuntija-alustusta. Taustayhteisöjänsä intressipiirejä myötäillen OKF:n tilaisuuksissa ovat esillä mm.

- henkilöstöjohtaminen ja henkilöstön hallinta (HR)
- työelämän laadunhallinnan näkökulmat
- työn tekemisen uudet mallit ja muodot
- johdon ja asiantuntijoiden kompetenssista huolehtiminen
- itsetuntemus ja itsensä johtaminen
- tiedon hallinta ja tietojohdaminen

Itseohjautuva vertaisverkosto

OKF:n tilaisuuksien osanottajat muodostavat eräänlaisen löyhän opintopiirin ja vertaisverkoston. Verkostomaisuutta korostaa ryhmän itseohjautuvuus: kunkin kauden esitysten aiheet ja esiintyjät poimitaan edellisen vuoden osanottajien tarjoutumisten pohjalta.

Tapahtumien aiheita ei siis ohjata ulkopuolelta, vaan ne muotoutuvat ryhmän sisällä. Tilaisuudet antavat näkyvyyttä paitsi kulloisellekin käsittelyaiheelle, myös tilaisuuden esiintyjille. Mitään esityspalkkioita ei makseta.

Jokaisesta tapahtumasta kootaan palautettujen arviointilomakkeiden yhteenveto. Se jaetaan myös esiintyjille.

Tule mukaan!

Tämän pdf:n edellisiltä sivuilta näet kuluvaan kauden ohjelman. Tilaisuudet ovat kaikille avoimia ja maksuttomia, mutta edellyttävät ilmoittautumista kunkin ohjelmakuvauksen lopun linkistä.

Linkki antaa ilmoittauduttaessa tiedon siinä tapauksessa, että tilaisuus on jo täynnä. Ennakkoilmoittautumisen kautta mahdollisista muutoksista ilmoittaminen käy keskitetysti ja nopeasti.

Jos sinulle on tullut este, ilmoita peruutuksesta OKF:n puheenjohtajalle: jukka.o.mattila@pp.inet.fi, niin voimme antaa paikkasi jollekulle toiselle.



OKF:n tilaisuuksia markkinoivat jäsenilleen ja sidosryhmilleen muun muassa seuraavat:

Henkilöstöjohdon ryhmä – HENRY ry on Suomen suurin henkilöstöjohdon ja -ammattilaisten yhdistys, verkostossaan lähes 3000 alan ammattilaista.

Suomen LaatuYhdistys ry vaalii organisaatioiden toiminnan ja johtamisen laadun kehittämistä jäseninään 400 jäsenorganisaatioita ja tuhansia laadun ammattilaista.

Ferovalo Oy:n asiakkaina on kaikenkokoisia yrityksiä ja verkostossa lähes 1000 jäsentä, jotka ovat kiinnostuneita vuokrajohtaja-toimeksiannoista ja/tai hallituspaikoista.

Tietojohdaminen ry edistää tiedon hyödyntämistä päätöksenteossa ja yhteiskunnan kaikessa toiminnassa, jäseninään noin 300 tietualan ammattilaista.

Jos tiedät jonkin muun taustayhteisön, joka voisi jakaa OKF:n ohjelmistoa jäsenilleen, ota yhteyttä OKF:n puheenjohtajaan. Hänelle voi myös ehdottaa aiheita ja esittäjiä seuraavalle kaudelle.

OKF:n ohjausryhmän jäsen Pekka O. Einistö pitämässä Toyotan maahantuojan tiloissa esitystä aiheesta ”LEAN – sujuvoittaminen ajattelutapana ja johtamisfilosofiana”